



TUCHTREGLEMENT

	page
INHOUD	1
HOOFDSTUK I De Tuchtcommissie	2
Artikel L 1 Bevoegdheid	2
Artikel L 2 Benoeming	2
Artikel L 3 Samenstelling tuchtcommissie	2
HOOFDSTUK II Overtredingen	2
Artikel L 4	2
HOOFDSTUK III Straffen door de tuchtcommissie	2-3
Artikel L 5	2-3
HOOFDSTUK IV Procedures	3
A. Procedure bij de tuchtcommissie	3
Artikel L 6 Het aanhangig maken van een zaak	3
Artikel L 7 Artikel L10 Sepot	3
Artikel L 8 Kennisgeving van vervolging	3
Artikel L 9 Schriftelijke of mondelinge behandeling	4
Artikel L 10 Verweer	4
Artikel L 11 Commissie van onderzoek	4
Artikel L 12 Hulpmiddelen	4
Artikel L 13 Toelichting	4
Artikel L 14 De mondelinge behandeling	4
Artikel L 15 Verstek	4
Artikel L 16 Uitspraak	5
Artikel L 17 Kennisgeving van de uitspraak	5
Artikel L 18 Tenuitvoerlegging	5
HOOFDSTUK V Hoger beroep	5
A. Hoger beroep van een uitspraak van de tuchtcommissie	5
Artikel L 19 Commissie van Beroep	5
Artikel L 20 Benoeming en samenstelling	5
Artikel L 21 Algemeen	5
Artikel L 22 Hoger beroep	5
Artikel L 23 Termijn	5
Artikel L 24 Verzoekschrift	5
Artikel L 25 Kennisgeving van beroep	6
Artikel L 26 Kennisneming van de stukken	6
Artikel L 27 Opschorting uitvoering straf	6
Artikel L 28 Behandeling in hoger beroep	6
HOOFDSTUK VI Bijzondere rechtsmiddelen	5
Artikel L 29 Herziening	5
Artikel L 30 Kwijtschelding van straf	6
HOOFDSTUK VII Administratieve rechtspraak	6
Artikel L 31 Bevoegdheid	6
Artikel L 32 Geschillen	6
Artikel L 33	6-7
BIJLAGE Beroepscode	8-9-10



HOOFDSTUK I De Tuchtcommissie

Artikel L 1 Bevoegdheid

- 1.1 De tuchtrechtspraak, zoals omschreven in artikel 9 van de statuten (d.d. 19-09-1984), wordt in eerste instantie uitgeoefend door de tuchtcommissie.
- 1.2 Indien er geen of niet voldoende leden kunnen worden benoemd door de Algemene Ledenvergadering zal de tuchtrechtspraak uitgeoefend worden door het bestuur.

Artikel L 2 Benoeming

- 2.1 De Algemene Ledenvergadering van ZPK Budel benoemt voor een periode van drie jaren de voorzitter, en de overige leden, uit de meerderjarige leden of ouders / verzorgers van leden van ZPK.
- 2.2 De voordracht tot benoeming van de leden van de tuchtcommissie geschiedt door het bestuur.

Artikel L 3 Samenstelling tuchtcommissie

- 3.1 De tuchtcommissie bestaat uit een voorzitter, en tenminste twee andere leden.

HOOFDSTUK II Overtredingen

Artikel L 4

4.1 In het algemeen zal strafbaar zijn: handelen of nalaten in strijd met de statuten, reglementen, beroepscode (die als bijlage aan dit reglement is toegevoegd) en/of besluiten van organen van ZPK Budel.

Van zodanig handelen c.q. nalaten is in ieder geval sprake bij:

- a. het schaden van de belangen van de ZPK Budel en/of haar leden;
- b. wangedrag waaronder onder meer wordt verstaan het opzettelijk of door schuld toebrengen van lichamelijk letsel, het zonder gegronde redenen weigeren of onthouden van medewerking aan de bevoegde organen van de ZPK Budel of enig persoon bij de uitoefening van een officiële functie binnen ZPK Budel-verband, daadwerkelijk of lijdelijk verzet tegen die personen of organen, evenals het door woord, daad of geschrift ondermijnen van hun gezag.

4.2 De tuchtcommissie mag tevens oordelen over de volgende overtredingen:

- a. beledigen in woord en/of gebaar;
- b. schelden;
- c. het tonen van gebrek aan eerbied.

HOOFDSTUK III Straffen door de tuchtcommissie

Artikel L 5

5.1 De tuchtcommissie is bevoegd, om in geval van overtredingen als bedoeld in artikel L4.1 en de overtredingen als genoemd in artikel L4.2 de hierna genoemde straffen - al dan niet in combinatie - op te leggen. De tuchtcommissie is eveneens bevoegd als een aangeklaagde naast één of meer overtredingen als genoemd in artikel L4.1 één of meer van de in artikel L4.2 genoemde overtredingen ten laste wordt gelegd.

A. Aan leden:

1. berisping;
2. ernstige berisping;
3. tuchtrechtelijke boete waarvan het maximum en minimum zijn vastgelegd in de bijlage bij het huishoudelijk reglement.
4. schorsing van het lidmaatschap tot ten hoogste 5 jaar; onder een schorsing wordt verstaan een tijdelijke beperking van de uit het lidmaatschap voortvloeiende rechten en plichten.
5. ontzetting uit het lidmaatschap; deze straf kan slechts worden uitgesproken indien een lid van ZPK Budel in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de organen van ZPK Budel handelt of ZPK Budel op onredelijke wijze benadeelt.

B. Aan leden van ZPK Budel alsmede aan degenen, die binnen ZPK Budel een functie - welke dan ook - bekleden of zullen bekleden:

1. berisping;
2. ernstige berisping;
3. tuchtrechtelijke boete waarvan het maximum is vastgelegd in de bijlage bij het huishoudelijk reglement.



4. tijdelijke of levenslange uitsluiting van het recht deel te nemen aan alle of bepaalde activiteiten van ZPK Budel, levenslange uitsluiting kan alleen worden uitgesproken als in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van organen van ZPK Budel is gehandeld of als ZPK Budel op onredelijke wijze is benadeeld; een tijdelijke uitsluiting kan worden opgelegd tot ten hoogste 5 jaar;
5. tijdelijke of levenslange uitsluiting van het recht functies in het algemeen of bepaalde functies te bekleden in ZPK Budel en zijn organen; levenslange uitsluiting kan alleen worden uitgesproken als in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van organen van ZPK Budel is gehandeld of als ZPK Budel op onredelijke wijze is benadeeld; een tijdelijke uitsluiting kan worden opgelegd tot ten hoogste 5 jaar.

C. Aan supporters en ouders en/of verzorgers:

1. berisping;
2. ernstige berisping;
3. ontzegging van de toegang tot het zwembad en verdere ruimten waarover het ZPK Budel zeggenschap heeft en tevens het verbod om wedstrijden en andere activiteiten van ZPK Budel bij te wonen; deze straf kan slechts worden uitgesproken indien betrokkene in ernstige mate in strijd met de statuten, reglementen of besluiten van de organen van ZPK Budel handelt of ZPK Budel op onredelijke wijze benadeelt.

5.2 Voorlopige straffen

5.2.1 De tuchtcommissie is bevoegd de in artikel L5.1 sub A5 en artikel L5.1 sub B4 en 5 en artikel L5.1 sub C3 genoemde straffen, indien ernstige bezwaren tegen de aangeklaagde(n) zijn gerezen in afwachting van een verdere behandeling van de zaak met onmiddellijke ingang voorlopig op te leggen, zodra de zaak te harer kennis is gebracht, zulks voor een periode van ten hoogste 3 maanden.

5.2.2 De tuchtcommissie is bevoegd deze voorlopige straf tussentijds te beëindigen.

5.3 Voorwaardelijke straffen

De tuchtcommissie is bevoegd te bepalen dat de onder artikel L5.1 sub A3, 4, en 5 en in artikel L5.1 sub B3, 4 en 5 en artikel L5.1 sub C3 bedoelde straffen al dan niet onder het opleggen van voorwaarden geheel of gedeeltelijk en al dan niet gebonden aan een bepaalde termijn voorwaardelijk kunnen worden opgelegd.

5.4 Tenuitvoerlegging

De door de tuchtcommissie uitgesproken straffen worden met onmiddellijke ingang ten uitvoer gelegd.

5.5 Schikking

1. De tuchtcommissie is bevoegd een aangeklaagde in de gelegenheid te stellen de verdere behandeling van een klacht te voorkomen door betaling binnen een door de tuchtcommissie te bepalen termijn van een door haar te bepalen bedrag; het minimum en maximum van dit bedrag zijn vastgelegd in de bijlage bij het huishoudelijk reglement.
2. Bij het aanvaarden van een schikking ziet de aangeklaagde af van het recht op beroep.
3. Een door de aangeklaagde aanvaarde schikking wordt gelijkgesteld met een tuchtrechtelijke uitspraak.

HOOFDSTUK IV Procedures

A. Procedure bij de tuchtcommissie

Artikel L 6 Het aanhangig maken van een zaak

6.1 Een tuchtzaak wordt tegen een aangeklaagde aanhangig gemaakt hetzij ambtshalve door de tuchtcommissie zelf, hetzij op aanklacht van of namens het bestuur, haar commissies, van of namens ZPK Budel.

6.2 In het tweede geval genoemd in lid 1 wordt de zaak aanhangig gemaakt door het indienen bij de tuchtcommissie van een schriftelijke klacht onder opgave van alle ter zake dienende gegevens, daaronder begrepen de namen en adressen van de bij de zaak betrokkenen.

Artikel L 7 Sepot

7.1 De tuchtcommissie kan, op gronden aan het algemeen belang ontleend, de verdere behandeling van zaken achterwege laten.

10.2 De klagende instantie wordt van de beslissing bij aangetekend schrijven in kennis gesteld en kan daartegen beroep instellen.



Artikel L 8 Kennisgeving van vervolging

8.1 Indien de tuchtcommissie geen schikking aanbiedt noch besluit tot het seponeren van de zaak, dan wel indien een aangeboden schikking niet wordt aanvaard, stelt de tuchtcommissie de aangeklaagde, bij aangetekend schrijven:

- a. in kennis van de tegen hem ingediende klacht;
- b. in de gelegenheid inzage te nemen van de betreffende stukken.

Artikel L 9 Schriftelijke of mondelinge behandeling

9.1 Elke zaak kan door de tuchtcommissie op de stukken behandeld worden tenzij de aangeklaagde en/of de klagende instantie binnen 6 werkdagen na de kennisgeving van de vervolging om een mondelinge behandeling vraagt.

Artikel L 10 Verweer

10.1 De aangeklaagde mag zich tegen de klacht verweren en zich door een raadsman dan wel door een lid van ZPK Budel of, ingeval van minderjarige aangeklaagden, door een ouder of voogd terzijde laten staan.

10.2 Deze heeft dezelfde rechten als de aangeklaagde persoon. Hij is gerechtigd zijn verweer door geschriften en getuigen, evenals op andere door de tuchtcommissie te aanvaarden wijze te staven.

Artikel L 11 Commissie van onderzoek

11.1 De tuchtcommissie wordt, indien zij dit gewenst acht, in haar taak terzijde gestaan door één commissie van onderzoek voor iedere tuchtzaak afzonderlijk door haar te benoemen uit een lijst van personen, bestuur jaarlijks samen te stellen door de tuchtcommissie.

11.2 Personen, die direct of indirect bij een tuchtzaak betrokken zijn kunnen niet worden benoemd, terwijl voorts elk lid van een commissie van onderzoek, dat zijn taak niet behoorlijk vervult, door de tuchtcommissie vervangen kan worden.

11.3 De commissie van onderzoek is belast met het vooronderzoek van een haar ter behandeling opgedragen zaak. Dit vooronderzoek dient plaats te hebben binnen een maand na ontvangst van de stukken.

11.4 De commissie van onderzoek stelt na voltooiing van het onderzoek de op de zaak betrekking hebbende bescheiden, waaronder begrepen een door de commissie op te stellen gemotiveerd rapport betreffende haar bevindingen, dat geen advies over de op te leggen straffen mag bevatten, zo spoedig mogelijk in handen van de tuchtcommissie, die de zaak verder behandelt en berecht.

Artikel L 12 Hulpmiddelen

12.1 Ter uitvoering van haar taak kunnen de tuchtcommissie en de commissie van onderzoek de medewerking vragen van alle leden en kennismen van alle op de zaak betrekking hebbende feiten en bescheiden.

Artikel L 13 Toelichting

13.1 De klagende instantie heeft het recht de klacht(en) schriftelijk en/of mondeling toe te lichten.

Artikel L 14 De mondelinge behandeling

14.1 De oproeping voor de mondelinge behandeling geschiedt door de tuchtcommissie bij aangetekend schrijven, te verzenden aan de aangeklaagde uiterlijk 4 werkdagen, zon- en erkende feestdagen niet meegerekend, voor de dag van de mondelinge behandeling van de zaak.

14.2 Van de oproepingen aan personen worden afschriften gezonden aan de secretaris ZPK Budel.

14.3 De aangeklaagde mag het gehele onderzoek bijwonen. De voorzitter kan hem echter het recht tot het bijwonen van het onderzoek ontnemen, indien zijn gedrag daartoe aanleiding geeft of het onderzoek dit wenselijk maakt.

14.4 De voorzitter deelt aan het begin van de mondelinge behandeling aan de aangeklaagde de inhoud van de klacht mede. Hierna wordt hem de gelegenheid gegeven zich te verweren.

14.5 De aangeklaagde heeft het recht ten hoogste vier getuigen te doen horen, tenzij de tuchtcommissie meer getuigen toelaat.

14.6 De voorzitter deelt iedere getuige mede dat hij als gevolg van de voorschriften van ZPK Budel verplicht is de waarheid te spreken op straffe van tuchtrechtelijke vervolging.

14.7 Indien het vermoeden bestaat dat een getuige de waarheid niet spreekt kan de tuchtcommissie onmiddellijk ambtshalve een tuchtzaak tegen hem aanhangig maken en hem hiervan in kennis stellen.

14.8 De aangeklaagde heeft het recht door de voorzitter bepaalde vragen aan de getuige te laten stellen.



14.9 Van alle comparities en/of getuigenverhoren maakt de tuchtcommissie een procesverbaal op, getekend door de betrokkene(n). De aangeklaagde heeft het laatste woord.

Artikel L 15 Verstek

15.1 In geval een behoorlijk opgeroepen aangeklaagde op plaats, dag en uur door de tuchtcommissie voor de behandeling van de zaak bepaald verstek laat gaan, is de tuchtcommissie bevoegd op grond van de haar bekende feiten en bescheiden uitspraak te doen, zonder dat hiertegen verzet mogelijk is.

Artikel L 16 Uitspraak

16.1 Binnen 10 werkdagen nadat de tuchtcommissie volledig kennis draagt van de zaak zal zij schriftelijk en gemotiveerd haar beslissing geven.

Deze termijn begint te lopen:

a. vanaf het moment van beëindiging van de mondelinge behandeling;

b. indien er geen mondelinge behandeling is:

1. hetzij vanaf het moment van de ontvangst van het rapport van de commissie van onderzoek;

2. hetzij vanaf het moment, waarop wordt beslist, dat geen mondelinge behandeling zal plaatsvinden.

16.2 a. Indien de tuchtcommissie bewezen acht dat een overtreding is gepleegd als vermeld in artikel L4.1, of artikel L4.2 en als de aangeklaagde strafbaar wordt geacht, dan kan zij één of meerdere straffen opleggen als genoemd in artikelen L5.1 en L5.3.

b. Indien de tuchtcommissie niet bewezen acht dat de aangeklaagde de hem ten laste gelegde overtreding heeft begaan, of bewezen acht dat de aangeklaagde de hem ten laste gelegde overtreding niet heeft begaan, dan spreekt zij hem vrij.

c. Indien de tuchtcommissie oordeelt dat het ten laste gelegde feit geen overtreding betreft als genoemd in artikel L4.1 of L 4.2, of als de tuchtcommissie de aangeklaagde van een bewezen feit niet strafbaar oordeelt, dan wordt de aangeklaagde ontslagen van rechtsvervolgging.

Artikel L 17 Kennisgeving van de uitspraak

17.1 De tuchtcommissie zendt binnen 10 werkdagen na het nemen van haar beslissing deze bij aangetekend schrijven rechtstreeks aan de aangeklaagde. Eveneens doet zij de beslissing toekomen aan het bestuur en de klagende instantie en worden hiervan afschriften gezonden aan de secretaris ZPK Budel.

Artikel L 18 Tenuitvoerlegging

18.1 De leden van ZPK Budel, bestuur zijn ieder binnen de kring van hun bevoegdheid belast met de tenuitvoerlegging van de opgelegde tuchtrechtelijke straffen evenals met de controle op de naleving ervan.

18.2 Instanties en/of personen, die zich aan de tenuitvoerlegging van opgelegde straffen, op welke wijze dan ook, onttrekken, worden gestraft met één van de in artikel L5 genoemde straffen.

HOOFDSTUK V Hoger beroep

A. Hoger beroep van een uitspraak van de tuchtcommissie

Artikel L 19 Commissie van Beroep

19.1 De tuchtrechtspraak, zoals omschreven in artikel 9 van de statuten (d.d. 19-09-1984), wordt in tweede instantie uitgeoefend door de commissie van beroep.

Artikel L 20 Benoeming en samenstelling

20.1 De algemene vergadering benoemt voor een periode van drie jaren de leden van de commissie van beroep, bestaande uit een voorzitter, en tenminste twee leden.

20.2 Waar in de reglementen van ZPK Budel gesproken wordt van het instellen van beroep geschiedt dit, tenzij uitdrukkelijk anders is bepaald, bij de commissie van beroep.

Artikel L 21 Algemeen

21.1 De artikelen L1 tot en met L18 zijn mutatis mutandis van overeenkomstige toepassing op de commissie van beroep.

Artikel L 22 Hoger beroep

22.1 Hoger beroep kan worden ingesteld door de klagende instantie - ook bij een ongegrond verklaren van de klacht - en door de aangeklaagde indien door de tuchtcommissie enige andere straf is opgelegd dan die van berisping of ernstige berisping.

Artikel L 23 Termijn



23.1 Hoger beroep kan worden ingesteld binnen 1 maand na de dag van verzending per aangetekend schrijven van de in eerste instantie gegeven beslissing.

Artikel L 24 Verzoekschrift

24.1 De in beroep komende partij of instantie maakt dit aanhangig door het indienen van een met redenen omkleed verzoekschrift, waarbij zoveel mogelijk zijn gevoegd de in eerste aanleg gewisselde stukken en bewijsmiddelen evenals een afschrift van de omstreden beslissing.

Artikel L 25 Kennisgeving van beroep

25.1 De commissie van beroep geeft van het hoger beroep binnen een week na ontvangst van de memorie van grieven aan de tuchtcommissie kennis; deze zendt aan de commissie van beroep binnen 10 werkdagen na die kennisgeving afschriften van alle op de zaak betrekking hebbende stukken.

Artikel L 26 Kennisneming van de stukken

26.1 De commissie van beroep zal partijen desgevraagd in de gelegenheid stellen kennis te nemen van de in artikel L33 bedoelde bescheiden.

Artikel L 27 Opschorting uitvoering straf

27.1 Gedurende de beroepstermijn en hangende het beroep blijft de betrokkene geschorst c.q. uitgesloten van de in artikel L5.1 sub B onder 4 en 5 bedoelde rechten.

27.2 De commissie van beroep kan met betrekking tot de in lid 1 bedoelde gevallen alsmede ten aanzien van uitgesproken straffen genoemd in artikel L5.1 sub A3, 4 en 5, artikel L5.1 sub B3 en artikel L5.1 sub C3 op een speciaal daartoe gericht verzoek van de appellerende partij tussentijds beslissen, dat in afwachting van haar einduitspraak de onmiddellijke uitvoerbaarheid als bepaald in artikel L5.5 wordt opgeschort.

27.3 Op een dergelijk speciaal verzoek dient de commissie van beroep binnen 5 werkdagen te beslissen, zonder bij deze beslissing gebonden te zijn aan procedurele regels.

Artikel L 28 Behandeling in hoger beroep

28.1 De commissie van beroep beslist op de stukken zonder hernieuwde mondelinge behandeling, tenzij zij ambtshalve besluit tot heropening van het vooronderzoek of een hernieuwde mondelinge behandeling, dan wel de appellerende partij uitdrukkelijk om een hernieuwde mondelinge behandeling heeft gevraagd.

HOOFDSTUK VI Bijzondere rechtsmiddelen

Artikel L 29 Herziening

29.1 Indien één of meer nieuwe feiten of omstandigheden van een tuchtzaak zich openbaren nadat een eindbeslissing is genomen, die als zij tijdens de behandeling der zaak bekend zou(den) zijn geweest, geleid zouden hebben tot een andere uitspraak, kan de commissie van beroep de zaak herzien. De gang van de herzieningsprocedure wordt door de commissie van beroep van geval tot geval vastgelegd.

Artikel L 30 Kwijtschelding van straf

30.1 Het verenigingsbestuur heeft de bevoegdheid opgelegde straffen geheel of gedeeltelijk kwijt te schelden.

30.2 Betreffende verzoeken, die schriftelijk en met redenen omkleed moeten worden ingediend bij het verenigingsbestuur, om gehele of gedeeltelijke kwijtschelding van straffen, wordt, alvorens daarover wordt beschikt, het advies ingewonnen van de instantie die de uitspraak heeft gedaan.

30.3 Het verenigingsbestuur kan op een door betrokkene speciaal daartoe gericht verzoek tussentijds beslissen dat de tenuitvoerlegging van de straf wordt opgeschort tot haar eindbeslissing op het verzoek tot kwijtschelding. De tussenbeslissing wordt door het verenigingsbestuur zo spoedig mogelijk genomen.

30.4 De commissie van beroep kan ambtshalve besluiten tot opschorting van de onmiddellijke uitvoering van de opgelegde straf, indien dit voor een goed verloop van de rechtsgang wenselijk is.

HOOFDSTUK VII Administratieve rechtspraak

Artikel L 31 Bevoegdheid



31.1 De administratieve rechtspraak wordt in eerste instantie uitgeoefend door de tuchtcommissie en in tweede instantie door de commissie van beroep.

Artikel L 32 Geschillen

32.1 Aan de administratieve rechtspraak zijn onderworpen geschillen naar aanleiding van besluiten of handelingen van het verenigingsbestuur voor zover daartoe in de reglementen de mogelijkheid is gegeven, welke alleen aanhangig gemaakt kunnen worden door betrokkenen, die rechtstreeks in hun belangen getroffen zijn, doordat:

- het besluit of de handeling met de statuten of de reglementen strijdt;
- het bestuur of de commissie bij het nemen van het besluit of bij het verrichten van de handeling van zijn bevoegdheid kennelijk tot een ander doel gebruik heeft gemaakt dan tot de doeleinden, waartoe die bevoegdheid is gegeven;
- het bestuur of de commissie, bij afweging van de betrokken belangen niet in redelijkheid tot het besluit of de handeling heeft kunnen komen;
- het bestuur of de commissie aan de andere kant heeft besloten of gehandeld in strijd met enig in het algemeen rechtsbewustzijn levend beginsel van behoorlijk bestuur.

41.2 De commissie van beroep is voorts op verzoek van het bestuur dan wel van de tuchtcommissie belast met het geven van een bindende uitleg van de reglementen voor zover deze onvolledig of voor tweeërlei uitleg vatbaar zijn.

Artikel L 33

33.1 Een geschil wordt aanhangig gemaakt door het indienen bij de tuchtcommissie van een schriftelijk verzoek met vermelding van het besluit of de handeling waarvan, en de gronden waarop nietigheid wordt gevraagd door een persoon of instantie die door dat besluit of die handeling rechtstreeks in zijn belangen is geschaad.

33.2 Het aanhangig maken van een zodanig geschil heeft geen schorsende kracht. De tuchtcommissie heeft het recht een voorlopige voorziening te treffen hangende de behandeling van een geschil.

33.3 De procedureregels van de hoofdstukken IV en V van de tuchtrechtspraak zijn voor zover mogelijk van toepassing.

33.4 In haar uitspraak bepaalt de tuchtcommissie respectievelijk de commissie van beroep de gevolgen van die uitspraak.

Goedgekeurd tijdens de Algemene Ledenvergadering d.d. 28 april 2009

Secretaris:

voorzitter:



Bijlage: Beroepscode

Deze beroepscode wordt per 28 april 2009 van kracht binnen de ZPK Budel.

Beroepscode

Artikel 0 Definities

In deze beroepscode wordt verstaan of mede begrepen onder:

- 0.1. Trainer: de vrouwelijke of mannelijke trainer, coach, instructeur, begeleider, of in een functioneel daarmee overeenstemmende functie werkzaam, die sport- of lesactiviteiten ondersteunt en/of uitvoert.
- 0.2. Sporter: de vrouwelijke of mannelijke sportbeoefenaar of deelnemer aan lesactiviteiten die individueel, gezamenlijk met anderen of in teamverband - recreatief, als amateur of beroepsmatig - een sport beoefent dan wel onderwijs ontvangt en zich daarop onder leiding van de trainer door training of lessen voorbereidt.
- 0.3. Team: enig aantal individuele sporters dat gezamenlijk als eenheid een sport beoefent en zich daarop door training voorbereidt;
- 0.4. Integriteit: het geestelijk en lichamelijk in zijn waarde laten van de sporter of van een team, daarbij respecterend dat de sporter/het team voor zichzelf beslissingen neemt en daarvoor eigen verantwoordelijkheid draagt, alsmede het nalaten van enig inbreuk op aan de sporter toekomende rechten.
- 0.5. Ouders: de wettelijke vertegenwoordiger(s) van de minderjarige sporter tot 18 jaar, diens voogd(en) daaronder begrepen.
- 0.6. Opdrachtgever: de individuele sporter of de werkgever of de organisatie van wie de trainer opdracht heeft verkregen werkzaamheden als trainer te verrichten; met instemming van de organisatie dan wel werkgever kan de opdrachtgever een team zijn.

Artikel 1 Toepasselijkheid beroepscode

- 1.1. De Beroepscode - en dus dit reglement - is van toepassing op
 - alle leden van de vereniging.
 - andere geregistreerde aangeslotenen van de vereniging, exclusief de donateurs van de vereniging.
 - instructeurs, coaches, leiders en begeleiders van de door de ZPK Budel gevormde ploegen.
 - vrijwillige medewerkers wanneer zij ten behoeve van de verenigingen activiteiten verrichten
- 1.2. Een vereniging verplicht zich ieder persoon zoals genoemd in artikel 1.1 op de hoogte te stellen van de inhoud van de beroepscode en de gevolgen bij overtredingen hiervan. Bestraffingen van overtredingen van de beroepscode zullen worden opgedragen aan de tuchtcommissie van de ZPK Budel.

Artikel 2 Algemene normen ten aanzien van de trainer

- 2.1. De trainer doet niet voorkomen alsof hij meer of andere kwaliteiten bezit dan waarvoor hij door opleiding of aantoonbare ervaring kan instaan. In functionele contacten met anderen neemt de trainer het initiatief anderen te informeren over zijn opleiding en deskundigheid. De trainer aanvaardt geen opdracht waarvoor hij na een kritische zelfanalyse meent niet over de deskundigheid te beschikken.
- 2.2. De trainer is zich bij de uitoefening van zijn beroep voortdurend bewust van zijn voorbeeldfunctie.
- 2.3. De trainer handelt naar de regels, de geest en de gebruiken van de desbetreffende sport. De trainer onthoudt zich van het schaden van de belangen van de desbetreffende sport en van de daarmee verbonden organisaties en sporters.
- 2.4. De handelwijze van de trainer dient objectief en toetsbaar te zijn.
- 2.5. Waar nodig en op verzoek legt hij het met de individuele sporter en/of met de opdrachtgever te bereiken doel schriftelijk vast.
- 2.6. De trainer onthoudt zich van uitlatingen en gedragingen met een discriminerend of aan de andere kant beledigend karakter, evenals van uitlatingen en gedragingen waarvan hij kan of behoort te weten dat deze voor een derde schadelijk zijn.



2.7. De trainer onthoudt zich van enig advies van het gebruik of doen gebruiken van door de desbetreffende sportbond verboden middelen (doping), noch stimuleert het (doen) gebruik(en) van verboden middelen. De trainer zal het gebruik van verboden middelen afraden en minderjarige sporters wijzen op de daaraan verbonden gevaren.

Artikel 3 De trainer en de sporter

3.1. Het belang van de trainer is ondergeschikt aan het belang van de individuele sporter. Over beslissingen de individuele sporter betreffende overlegt de trainer met de sporter en motiveert zijn keuze of handelwijze. De trainer tracht waar mogelijk met de individuele sporter tot overeenstemming te komen; waar niet mogelijk respecteert hij de opvatting van de sporter en laat deze prevaleren.

3.2. Bij sportbeoefening in teamverband heeft de trainer een regisserende functie en is het belang van de trainer ondergeschikt aan het belang van het team, op een wijze zoals met de opdrachtgever is overeengekomen. Over beslissingen het team betreffende overlegt de trainer met de sporters van het team en deelt hen gemotiveerd diens keuze of handelwijze mede. De trainer tracht met de sporters van het team tot een draagvlak voor zijn keuze of handelwijze te komen, behalve in het geval hem door de opdrachtgever is opgedragen ten aanzien van de selectie van de tot het team behorende sporters een keuze te maken voor hun deelname aan wedstrijden. In dat geval is de trainer slechts verantwoording verschuldigd aan de opdrachtgever.

3.3. De trainer is zich bewust van zijn begeleidende en pedagogische taak. Waar het de belangen van de sporter betreft, stimuleert de trainer de sporter tot het nemen van eigen verantwoordelijkheid en geeft de sporter daartoe de daarvoor benodigde informatie. Uiteindelijk beslist de sporter over hetgeen in zijn belang is.

3.4. De trainer bevordert zo veel als in zijn vermogen ligt het welzijn van de sporter, diens ontwikkeling in de sport en het behalen van succesvolle resultaten. Dit laatste alleen op verzoek van de sporter en mits niet in strijd met diens gezondheid en welzijn.

3.5. De trainer waarborgt de lichamelijke en geestelijke integriteit van de sporter en laat alles na wat die integriteit kan schaden, waaronder enige handelwijze welke in strijd is met de fundamentele waarden van (de desbetreffende) sport en met de diepste overtuigingen van de sporter. De trainer houdt daarbij tevens rekening met te respecteren culturele bijzonderheden van de sporter.

3.6. In zijn contacten met de sporter handelt de trainer strikt in overeenstemming met de Code tegen Seksuele intimidatie en heeft alleen dan lichamelijk contact met de sporter voor zover dit functioneel noodzakelijk is en in dat geval alleen na voorafgaande instemming van de sporter.

3.7. Indien de sporter de leeftijd van 18 jaar nog niet heeft bereikt draagt de trainer tegenover de sporter een bijzondere, verdergaande verantwoordelijkheid. Indien de trainer betreffende de gezondheid en het welzijn van de minderjarige sporter enige zorg van welke aard dan ook heeft, stelt hij een ouder hiervan onmiddellijk in kennis. Over eventuele beslissingen de minderjarige sporter betreffende, overlegt de trainer altijd met de sporter en diens ouders en bij afwezigheid van de ouders met de clubleiding.

3.8. De trainer staat er voor in dat de belasting en intensiteit van de training van de sporter die hij traint, altijd zijn aangepast aan de leeftijd van de sporter en tevens aan diens fysieke conditie en prestatievermogen. De trainer zal de sporter adviseren niet deel te nemen aan wedstrijden en/of trainingen indien de trainer de daaraan verbonden risico's voor de sporter onverantwoord acht.

3.9. De trainer respecteert dat andere trainers en/of deskundigen over andere of specifieke deskundigheid kunnen beschikken. Waar nodig of wanneer de sporter daarom verzoekt, bevordert de trainer dat de sporter van bedoelde deskundigheid gebruik kan maken.

3.10. De trainer draagt zorg voor een aangename, werkbare, open en vertrouwensvolle sfeer tijdens trainingen, wedstrijden en besprekingen en laat na wat daarmee in strijd kan zijn.

3.11. De trainer spoort de sporter aan, zich in overeenstemming met de regels van die sport te gedragen en op respectvolle wijze om te gaan met andere sporters, scheidsrechters en overige officials. De trainer bevordert fair play en onthoudt zich van aanwijzingen of opdrachten aan de sporter die daarmee in strijd zijn.

Artikel 4 De trainer en de opdrachtgever/derden

4.1. De trainer gaat geen overeenkomst aan waarin hij een opdracht accepteert welke naar de strekking of geest in strijd is met deze Beroepscode.

4.2. Met in achtneming van het in deze Beroepscode gestelde en zijn eigen uit de overeenkomst voortvloeiende verantwoordelijkheid, voert de trainer zijn werkzaamheden uit naar beste vermogen, in loyaliteit ten opzichte van zijn opdrachtgever, rekening houdend met diens belangen en van anderen



die voor de organisatie van de opdrachtgever werkzaam zijn. De trainer is daarbij niet gehouden rekening te houden met de belangen van anderen dan de opdrachtgever en de sporter.

4.3. De trainer zal geen opdrachten - direct of indirect - aanvaarden van anderen dan de opdrachtgever of van (de ouders van) een individuele sporter, in wiens opdracht hij werkzaam is.

4.4. Wanneer de trainer meent dat zijn werkomstandigheden, zijn werklast, zijn lichamelijke of geestelijke gesteldheid verhinderen de overeengekomen werkzaamheden naar beste vermogen te verrichten, stelt hij hiervan zijn opdrachtgever en de individuele sporter of het team zo spoedig mogelijk in kennis.

4.5. De trainer komt - buitengewone omstandigheden daargelaten - zijn overeenkomst met de opdrachtgever na tot aan de einddatum. Indien en zodra de trainer ten behoeve van een aansluitende overeenkomst met een andere opdrachtgever overeenstemming heeft bereikt, meldt hij dit onverwijld schriftelijk aan de opdrachtgever.

Artikel 5 De trainer en zijn collega-trainer

5.1. Indien voor de opdrachtgever nog andere trainers werkzaam zijn, zal de trainer in openheid, collegialiteit en op efficiënte wijze met hen samenwerken. De trainer bevordert een goede werksfeer; ook ten opzichte van anderen met wie hij op verzoek van de opdrachtgever samenwerkt.

5.2 De trainer verricht geen werkzaamheden voor een individuele sporter dan wel een team voor wie een andere trainer al werkzaam is, tenzij de andere trainer daarin vooraf schriftelijk toestemt, in welk geval de trainer zijn werkzaamheden beperkt tot wat op dat gebied tussen de beide trainers en de opdrachtgever is overeengekomen.

5.3. De trainer zal niet eerder een overeenkomst met een opdrachtgever aangaan, dan nadat een door de opdrachtgever tussentijds, ter zake van dezelfde werkzaamheden beëindigde overeenkomst met een andere trainer met instemming van die andere trainer dan wel door tussenkomst van de rechter is afgewikkeld.

Artikel 6 Het geven van informatie en het doen van mededelingen

6.1. De trainer verstrekt over de sporter zonder diens uitdrukkelijke voorafgaande toestemming geen persoonlijke informatie aan derden.

6.2. De trainer laat zich tegenover derden niet schadelijk uit over de persoon of kwaliteiten van een sporter, zijn opdrachtgever, een collega-trainer of een andere collega met wie hij bij de uitvoering van zijn overeenkomst samenwerkt.

6.3. Met toestemming van zijn opdrachtgever is de trainer bevoegd louter sporttechnische informatie over de prestaties van de sporter aan derden, waaronder de media, te verstrekken.

6.4. Elke door de trainer aan derde te verstekken informatie dient juist, volledig en evenwichtig te zijn, beoordeeld naar de context van het verzoek om informatie. In geval van publicatie van de door de trainer verstrekte informatie dient hij vóór publicatie te verifiëren of de door hem verstrekte informatie juist wordt weergegeven.